



## **COMUNE di CALTAGIRONE**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE A N.24 ORE SETTIMANALI, DI N. 8 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C.1.**

### **IL DIRIGENTE**

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 24.04.2019 di approvazione del Bilancio di previsione e relativi allegati (DUP e Piano del fabbisogno del personale) per il triennio 2019-20-21, corredato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori;

Vista la deliberazione riguardante il Piano del fabbisogno del personale n. 35 del 22/03/2019 per il triennio 2019-20-21, corredato dal Parere favorevole del Collegio dei revisori;

Vista la deliberazione di giunta comunale che approva il Piano della Performance n. 167 del 2019;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 22/01/2020 che approva il Bilancio consolidato delle partecipate per l'anno 2018;

Vista la rideterminazione della dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 24.06.2019;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 129 dell' 11 settembre del 2019 (linee indirizzo concorsi);

Viste le comunicazioni alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n.24254 del 9 giugno 2020, e alla Regione Sicilia, prot. n.24188 del 9 giugno 2020, sull'attivazione procedura ex art.34 bis D. Lgs.165/2001;

Visto l'articolo 53, comma 1, lettera a) del CCNL del biennio 2016-2018 (rapporti di lavoro a tempo parziale);

Visto il D.lgs 198/2006 ( codice Pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il Regolamento europeo n.667 del 2016 in materia di trattamento dei dati personali;

Visti i vigenti CCNL comparto Regioni/Autonomie Locali – comparto Enti locali;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **RENDE NOTO**

Che è indetto un concorso pubblico per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo parziale a n.24 ore settimanali di n. 8 Agenti di Polizia Municipale categoria C, posizione economica C.1

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali vigente, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

### **ART.1**

#### **REQUISITI GENERALI PER L' AMMISSIONE AL CONCORSO**

Sono ammessi alla selezione i candidati, di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o Europea, nonché i soggetti previsti dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato dall'art. 7 della legge 97/2013:

- i cittadini dell'unione europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorno di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di appartenenza;

c) **requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:**

1. godimento dei diritti civili e politici;

2. non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);

3. non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;

4. non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici.

d) idoneità psicofisica all'impiego con esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio; per quanto attiene i requisiti fisici si richiede il possesso di quelli previsti dall'allegato A dell'art. 3 del DPR 17.12.2015 n. 207 pubblicato su GURI 301 del 29.12.2015 da dimostrare tramite apposita certificazione rilasciata da medico dipendente da struttura pubblica.

e) i candidati, ai sensi dell'art.3 comma 4 della L. 68/1999, non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della medesima legge;

f) diploma di scuola media secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale che consenta l'iscrizione ai corsi per il conseguimento del diploma universitario. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.

g) possesso delle seguenti patenti di guida:

- PATENTE "B";

- PATENTE "A" così definita:

**g.1** - Patente di guida di categoria A senza le limitazioni di cui all'art. 116, comma 5 del C.d.S.,

oppure:

**g.2** - Patente di guida di categoria A2 senza le limitazioni di cui all'art. 116, comma 5 del C.d.S. conseguita fino al 18 gennaio 2013,

oppure:

**g.3** - Patente di guida categoria A2 senza le limitazioni di cui all'art. 116, comma 5 del C.d.S. conseguita dal 19 gennaio 2013.

h) compimento del 18° anno di età e non aver compiuto il 35° anno di età.

i) godimento del diritto di elettorato politico attivo;

j) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.

k) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

## **ART.2 POSSESSO DEI REQUISITI**

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese in sostituzione della documentazione che sarà richiesta e successivamente prodotta dai candidati vincitori. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione sottoporrà inoltre i candidati risultati vincitori, prima dell'adozione dei provvedimenti di nomina, a visite mediche finalizzate all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni ed ai servizi di Polizia Municipale.

## **ART.3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata direttamente presso il protocollo generale o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o a mezzo posta certificata all'indirizzo: [protocollo.caltagirone@pec.it](mailto:protocollo.caltagirone@pec.it) (allegando documento d'identità in corso di validità), compilando il modello di domanda disponibile sul sito istituzionale del Comune di Caltagirone, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune di Caltagirone, sul sito istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, "Serie Concorsi", e sulla GURI.

**Il termine di scadenza del presente bando decorrerà dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.** Ove il suddetto termine cada in giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo. Data di scadenza: 24 luglio 2020.

Nella domanda i candidati dovranno riportare le seguenti dichiarazioni:

Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e indirizzo di posta elettronica;

Stato civile (eventuale indicazione numero di figli);

Il possesso dei requisiti di cui all'art.1, lett. a) e b) del bando;

Di non trovarsi in una delle condizioni di disabilità di cui all'art.1 L. n.68/99;

Il titolo di studio posseduto, con indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, anno di conseguimento e votazione ottenuta;

Il possesso della patente A2 o A e B come specificato nel paragrafo G;

Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

Il possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza come indicato al punto c) dei "Requisiti per l'Ammissione al Concorso" di cui al presente bando;

L'idoneità psicofisica al posto messo a concorso; per quanto attiene i requisiti fisici si richiede il possesso di quelli previsti dall'allegato A dell'art. 3 del DPR

17.12.2015 n. 207 pubblicato su GURI 301 del 29.12.2015 da dimostrare tramite apposita certificazione rilasciata da medico dipendente da struttura pubblica (lett.d) dei requisiti per l'Ammissione al concorso" di cui al presente bando);

La conoscenza di una lingua straniera (della lingua inglese) livello A (base) attestata da apposita certificazione rilasciata da istituto abilitato e dei sistemi informatici di base (ECDL);

Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando e le disposizioni in materia di orario di lavoro che per le mansioni proprie del posto messo a concorso prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni.

La propria disponibilità piena incondizionata ed irrevocabile al porto ed all'uso delle armi in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Caltagirone;

La propria disponibilità piena incondizionata ed irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Caltagirone;

L'eventuale possesso di titoli preferenziali di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487;

L'indirizzo presso il quale si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti al concorso;

Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

Di autorizzare il Comune di Caltagirone al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia.

#### **ART.4 ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- fotocopia delle patenti richieste (A o A2, B, vedasi paragrafo G);
- copia del provvedimento di equipollenza in caso di titolo equipollente conseguito all'estero;

- ricevuta del pagamento della tassa di partecipazione al concorso di € 7,50 mediante versamento su codice IBAN IT40M0100003245512300064358 intestato alla tesoreria unica della Banca d'Italia indicando la seguente causale: "Comune di Caltagirone - Concorso pubblico per titoli e colloquio per n.8 posti di Agente di Polizia Municipale a tempo indeterminato e a tempo parziale a n.24 ore settimanali"
- certificato di cui all'art. 1 punto d)

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

## **ART.5 AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'Ammissione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso è di competenza del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane. Saranno escluse le domande:

- pervenute oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancanti della sottoscrizione da parte del candidato;
- mancanti di uno o più allegati di cui al precedente art.4;
- con omessa dichiarazione ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

## **ART.6 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione giudicatrice, ai sensi dell'art.56 del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, sarà composta dal dirigente del Corpo di Polizia Municipale, o un suo delegato, con le funzioni di presidente, e da due componenti esperti nelle materie oggetto delle prove di esame di cui uno esterno all'Amministrazione.

In presenza di un numero di domande ammesse superiori a 200 si procederà ad una preselezione. Per la preselezione la Commissione potrà avvalersi di un'azienda specializzata in selezione del personale che si occuperà della somministrazione di

quesiti e della correzione degli stessi. I candidati saranno chiamati a rispondere, in un tempo predeterminato, ad una serie di quesiti, a risposta multipla, di carattere attitudinale (ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale e ragionamento critico verbale oltre che di ragionamento astratto abilità visiva). I quesiti della prova preselettiva saranno resi disponibili on-line sul sito istituzionale del Comune di Caltagirone, almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle prove.

Ai candidati ammessi verrà data comunicazione della data e del luogo di svolgimento della prova preselettiva mediante apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Caltagirone nella sezione “Avvisi” e nella sezione “Amministrazione Trasparente – Concorsi”.

La prova preselettiva sarà superata da un numero di candidati pari a 5 (cinque) volte il numero dei posti messi a concorso più ex aequo. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.

I risultati della preselezione saranno pubblicati sul sito web del Comune di Caltagirone con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

## **ART.7 PROVE DI ESAME**

La procedura si svolgerà per titoli e colloquio. Le prove di esame consisteranno in:

- una prova orale che consisterà in un colloquio individuale sulle materie di cui al successivo articolo.

## **ART.8 MATERIE DI ESAME**

Il colloquio verterà sulle sotto elencate materie:

- Ordinamento della Polizia Locale: Legge quadro n.65/86 e L.R. Sicilia n. 17/90;
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale, con particolare riferimento all’attività di polizia giudiziaria;
- Legge di depenalizzazione, procedimento sanzionatorio amministrativo e notificazione degli atti ( n.689/81 – modifiche al sistema penale) e L.R. Sicilia 18/95 e successive modifiche (commercio su aree pubbliche);
- Codice della strada e regolamento attuativo del Codice della Strada;
- Nozioni su leggi e regolamenti di Pubblica Sicurezza con particolare riferimento alle qualifiche e funzioni della Polizia Municipale;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all’attività della Pubblica Amministrazione;

- Nozioni sull'ordinamento degli EE.LL. e l'ordinamento nella Regione Siciliana;
- Conoscenza di base della lingua inglese;
- Conoscenza dei sistemi informatici di base.

## **ART.9**

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992 e ss.mm.ii.

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, sono i seguenti:

Titoli di studio

1) Titolo di studio richiesto (punti 48).

Se il voto di diploma è espresso in sessantesimi, perché conseguito prima del vigente ordinamento scolastico, il punteggio sarà attribuito nel modo seguente:

1,66 per ogni punto di voto superiore a 36/60;

1,20 per ogni punto di voto superiore a 54/60;

0,96 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

2) altro diploma equivalente (punti 6).

Per attribuire il relativo punteggio, si opera con le stesse modalità sopra indicate, con il rapporto di 1/ 8.

I punteggi di titoli di studio diversamente espressi, tra cui quelli dell'attuale ordinamento scolastico formulato in centesimi, saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.

3) Titolo di studio superiore - laurea (punti 6) .

Per attribuire il punteggio relativo al titolo di studio superiore (laurea), si procede come al punto 2 dell'articolo 2 del decreto dell'Assessore regionale per gli Enti Locali del 3 febbraio 1992, tenendo presente il rapporto di 1 a 8;

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110, determinando le necessarie equivalenze.

Nessun punteggio viene attribuito per titoli di studio inferiori al diploma di scuola secondaria superiore.

Titoli professionali

1) Titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino al massimo di punti 4.

2) Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4. Sono

valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio.

3) Corsi, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre: punti 0,10 per ciascun mese fino al massimo di punti 2.

4) Pubblicazioni :

- a stampa regolarmente registrate : punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

-su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

- su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni attinenti all'attività dell'Ente.

5) Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami :

- relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre:

punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;

- relativi a posti richiedenti titoli di studio superiori: punti 1 fino ad un massimo di punti 2.

Titoli di servizio

1) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 5;

2) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15.

I servizi inferiori a mesi tre non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in un'area professionale e qualifica corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Il punteggio conseguito verrà rapportato in sessantesimi, in considerazione che, nel capitolo X del vigente Regolamento dei Concorsi, ai titoli è stato attribuito il parametro di 60 punti su base 100.

## **ART.10 GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio complessivo conseguito nella prova orale e del punteggio attribuito ai titoli.

Nel caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste nell'allegato "C" del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Caltagirone.

La graduatoria e il provvedimento di approvazione della stessa saranno pubblicati, tramite affissione, sull'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente che equivarrà a notifica a tutti i partecipanti alla procedura.

L'assunzione viene subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità psicofisica all'espletamento di tutti i servizi d'istituto della Polizia Municipale, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando, le disposizioni legislative e dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti nel tempo.

La graduatoria resterà utilizzabile per il periodo stabilito dalla normativa vigente alla data di approvazione della stessa.

### **ART. 11 RISERVA DI POSTI**

E' data applicazione alla riserva del 30% dei posti messi a concorso nel rispetto dell'articolo 1014 del decreto legislativo 66 del 2010, e successive modifiche ed integrazioni.

### **ART.12 ASSUNZIONE**

Il rapporto di lavoro del candidato da assumere alle dipendenze del Comune di Caltagirone sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi ai sensi dell'art.20 del CCNL 21 maggio 2018.

Il personale assunto dovrà rimanere in servizio presso il Comune di Caltagirone per un periodo di almeno tre anni.

Il Comune di Caltagirone si riserva, per sopravvenute esigenze di carattere normativo, organizzativo o finanziario, di sospendere o di revocare il presente bando senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Comune non potrà rilasciare nulla osta al trasferimento presso altra sede su richiesta dei vincitori se non decorsi anni 5 dall'assunzione in servizio, non si computa nei 5 anni il periodo di prova.

### **ART.13 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante pro tempore del Comune di Caltagirone. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane.

#### **ART.14 NORME FINALI**

Il presente bando verrà pubblicato integralmente sull'Albo Pretorio del Comune di Caltagirone, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.comune.caltagirone.gov.it](http://www.comune.caltagirone.gov.it), nonché per estratto sulla G.U.R.I. e sulla G.U.R.S., "Serie Concorsi" .

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso il Servizio Gestione Risorse Umane, Piazza Municipio 5, Caltagirone – tel. 0933/41352, 41297, 41213 o tramite posta elettronica all'indirizzo mail:

[servizio-gru@comune.caltagirone.ct.it](mailto:servizio-gru@comune.caltagirone.ct.it)

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra S. Tramontana

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Carolina Ferro