

Avviso di Selezione pubblica urgente, per soli titoli per l'assunzione a tempo determinato della durata di 6 (sei) mesi, full time, di numero 6 (sei) Operatori della Mobilità / Ausiliari del Traffico.

Premesse

- Visto il testo coordinato del TUSP, aggiornato con le modifiche apportate da ultimo dal DL. 162/2019, convertito con modifiche dalla L. n. 8/2020, applicabile all'ATM Spa Trapani, come società a partecipazione pubblica;
- Visto l'art. 19 del TUSP e l'art. 35, comma 3 del Dlgs. 165/2001;
- Visto il Piano Industriale 2019-2021;
- Vista la relazione del Direttore Generale prot. n. 2101/2021;
- Vista l'attesa rimodulazione del servizio di gestione delle aree di sosta regolamentate;
- Vista la riorganizzazione aziendale in atto;
- Vista la delibera del CdA del 30/04/2021;

Art. 1. Selezione Pubblica

Con il presente documento l'Organo Amministrativo di ATM Spa Trapani, con sua deliberazione in data 30/04/2021, ha indetto una procedura selettiva ad evidenza pubblica per soli titoli, finalizzata all'assunzione a tempo determinato per la durata di 6 (sei) mesi, full time, per la gestione delle aree di sosta a pagamento (strisce blu) di numero 6 (sei) "Ausiliari del Traffico" / "Operatori della mobilità", parametro 138 (area professionale 3 – CCNL Autoferrotranvieri).

ATM Spa Trapani (*di seguito ATM*) garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego in linea con la normativa applicabile, vedi D.Lgs. 198/2006.

Art. 2. Oggetto del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Autoferrotranvieri, oltre alle disposizioni del codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili. Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente al parametro di inquadramento previsto dal CCNL Autoferrotranvieri parametro 138, Area professionale 3, e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Ai fini del presente avviso l'operatore della mobilità, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2000 è un lavoratore che *"in possesso di conoscenze tecniche e/o professionali tali da assicurare un'autonomia operativa nell'ambito delle direttive ricevute, svolgono compiti di contenuto tecnico-professionale di limitata complessità ovvero richiedenti la conoscenza di procedure amministrative e/o tecniche, quali, a titolo esemplificativo: attività di cui al comma 132, dell'art. 17, della legge n. 127/1997 / vendita di titoli di sosta, di trasporto ed integrati / informazioni al pubblico / attività che, su direttiva di massima, richiedono la conoscenza di procedure tecnico-*

amministrative di limitata complessità / manutenzione dei parcometri per interventi non di semplice routine e delle apparecchiature di parcheggio in strutture complesse ad elevata automazione / altre attività di contenuto equivalente a quelle di cui sopra anche se non espressamente indicate”.

Gli emolumenti di cui al CCNL Autoferrotranvieri saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

L'orario di lavoro sarà articolato a seconda delle esigenze e dell'organizzazione aziendale, prevedendo la possibilità di turni anche in orario spezzato e/o in flessibilità oraria (vedi turni notturni e festivi) nel rispetto del CCNL applicato.

La sede di lavoro è il territorio urbano del Comune di Trapani.

Art. 3. Requisiti per l'ammissione

1.) Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;
- b) Esperienza professionale certificata di almeno 6 (sei) mesi prestati, anche in maniera non continuativa, nel settore Pubblico o Privato nelle mansioni corrispondenti a quelle di “Ausiliario del Traffico” e/o “Ausiliario della sosta” con contratto di lavoro subordinato;
- c) Età non inferiore ai 18 anni;
- d) Possesso della patente di guida autoveicoli Categoria B in corso di validità;
- e) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- f) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- h) Godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i soggetti obbligati);
- i) Non aver riportato condanne penali né avere pendenze penali, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi. Non possono accedere alla presente selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o invalidi o comunque, con mezzi fraudolenti;
- k) Godere di sana e robusta costituzione;
- l) È richiesto al candidato il versamento di un contributo non rimborsabile per la

copertura delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura selettiva, nella misura di € 25,00 a favore di ATM, **indicando obbligatoriamente nella causale oltre al nome e cognome del candidato “Selezione pubblica a tempo determinato per Ausiliari del Traffico” da effettuarsi mediante bonifico bancario: IBAN IT90L0359901800000000139497 (Credito Cooperativo Italiano Spa)**. Il pagamento del contributo delle spese deve essere allegato alla candidatura, pena l'esclusione dalla selezione;

m) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;

2.) Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.

3.) La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dall'avviso in qualsiasi momento della stessa.

4.) In ogni caso, l'assunzione è vincolata alle condizioni di cui al comma 1.

Art. 4. Domanda e termine di presentazione

Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire inderogabilmente **entro 15 gg dalla pubblicazione del presente avviso**, la domanda di ammissione redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente, ed essere e prodotta, **pena non ammissione**, a mezzo raccomandata a/r. del servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica **“Selezione pubblica a tempo determinato Ausiliari del Traffico”** all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: ATM Spa Trapani, via Libica sn c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani, **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 18/05/2021**. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, facendone menzione nella stessa:

- a) copia di idoneo documento di identità fronte retro in corso di validità;
- b) copia patente di guida;
- c) copia di ogni documento idoneo per la valutazione dei titoli preferenziali di cui al successivo art. 7.

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, rilascerà, ai sensi dell'art. 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. 3, nonché tutti quelli dichiarati, sotto la sua personale responsabilità.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Saranno ritenute comunque valide anche quelle domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro il suddetto termine di scadenza come comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale.

ATM non assume alcuna responsabilità:

- ✓ per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- ✓ per la dispersione di comunicazioni inviate dalla stessa ATM dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta elettronica certificata.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 5. Cause di esclusione dalla selezione

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- d) la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale;
- e) mancato versamento del contributo per la copertura delle spese amministrative;
- f) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- g) la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine concesso dalla Commissione Giudicatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili (vedi soccorso istruttorio);

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo dall'eventuale assunzione.

Art. 6. Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Organo Amministrativo di ATM, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

La Commissione, sulla base dei successivi articoli, stilerà una graduatoria, che avrà validità biennale, dalla quale ATM, oltre alle presenti numero 6 (sei) assunzioni, potrà attingere, a scorrimento ed a chiamata diretta, per eventuali motivi temporanei di esigenze organizzative ed operative della stessa società, senza superare i vincoli normativi vigenti di durata e proroga contrattuale.

Art. 7. Titoli preferenziali e modalità di svolgimento della selezione dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice

Nella valutazione dei titoli preferenziali non si terrà conto dei requisiti di partecipazione alla selezione.

I titoli preferenziali dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione.

La graduatoria finale sarà data dalla somma di tutti i punteggi assegnati dalla Commissione Giudicatrice per i titoli preferenziali dichiarati e/o prodotti dai candidati, salvo verifiche e controlli effettuati dalla Società.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 10 (dieci), che sarà ripartito come segue:

1) Esperienza lavorativa:

Sarà valutata l'esperienza lavorativa, acquisita presso Amministrazioni Pubbliche (vedi Enti o società partecipate da Enti) ovvero presso aziende private con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, anche in maniera non continuativa, esclusivamente maturata e comprovata, nella mansione di Ausiliario del Traffico e/o Ausiliario della Sosta e/o Operatori della Mobilità, con attribuzione di un punteggio pari a:

- a) 1 (uno) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi (comprensiva del requisito minimo di 6 mesi);
- b) 2 (due) punti per esperienza complessiva pari a 24 mesi (comprensiva del requisito minimo di 6 mesi);

Si precisa che la valutazione dell'esperienza sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

2) Conoscenza di lingua straniera:

È attribuibile:

- a) 1 (uno) punto per certificazione di conoscenza di lingua straniera livello Base "A1" o "A2";
- b) 2 (due) punti per certificazione di conoscenza di lingua straniera livello Intermedio "B1" o "B2" o superiori;

Si precisa che la valutazione della conoscenza della lingua straniera sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

3) Conoscenza e utilizzo del computer:

È attribuibile:

- a) 1 (uno) punto per Certificazione "Base" ECDL "European Computer Driving Licence";
- b) 2 (due) punti per Certificazione "Standard" ECDL "European Computer Driving Licence"

superiore;

Si precisa che la valutazione della conoscenza del computer sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

4) Formazione scolastica:

È attribuibile:

- a) 1 (uno) punti per laurea triennale;
- b) 2 (due) punti per laurea magistrale;

Si precisa che la valutazione del titolo di studio sarà conteggiata solo una volta considerando quello riportante il punteggio maggiore.

5) Età del candidato:

- a) 2 (due) punti fino a anni 35 (compiuti entro la data di scadenza del presente avviso);
- b) 1 (uno) punto fino a anni 45 (compiuti entro la data di scadenza del presente avviso);

Art. 8. Graduatoria di merito, approvazione ed assunzione

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell'esame complessivo della documentazione prodotta dai candidati redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a.

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria:

- ✓ Il/la candidato/a più giovane d'età;
- ✓ a parità di età dei candidati (nati nello stesso giorno, mese, anno) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- ✓ in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell'età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell'età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

L'Organo Amministrativo di ATM, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina dei primi 6 (sei) candidati secondo ordine di graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito aziendale www.atmtrapani.it area "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Selezione del personale" - "Avvisi di selezione".

I primi 6 (sei) candidati selezionati saranno invitati, con comunicazione formale, a presentarsi entro e non oltre giorni 7 (sette) per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, con presentazione di tutti i documenti necessari, tra cui il certificato di sana e robusta costituzione, per la relativa assunzione e contestuale avvio in servizio.

Ai sensi dell'art. 1, comma 149, della Legge 160/2020 (Legge di Bilancio 2020) che ha modificato l'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs 165/2001, la graduatoria avrà validità di due anni decorrenti dalla data di approvazione.

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

- ✓ Tutti coloro i quali, a seguito di formale invito per stipula di contratto e/o richiesta di documentazione, non dovessero presentarsi, o fornire quanto richiesto, nel termine stabilito;
- ✓ Tutti coloro che a seguito di verifiche dovessero aver riportato condanne penali o avere pendenze penali, essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false a successive verifiche;
- ✓ Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'assunzione proposta;
- ✓ Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, ATM escluderà il soggetto dall'assunzione procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.

Art. 9. Privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 10. Clausole finali e di salvaguardia

La partecipazione dei candidati all'avviso non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale. Tale comunicazione

assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: "**Informazioni Selezione pubblica a tempo determinato Ausiliari del Traffico**". Non saranno prese in considerazioni @mail con oggetto differente.

Trapani, 03/05/2021

Il Presidente del CdA
Rag. Francesco Murana

F.to il Presidente del CdA rag. Francesco Murana.
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. num 39/1993.