

COMUNE DI SIZIANO

Provincia di Pavia

Selezione pubblica per esami
per la copertura a tempo indeterminato e pieno
di n. 1 posto di Istruttore direttivo – Ufficiale di Polizia Locale
categoria giuridica D-D1

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione di G.C. n.171 del 03.12.2020 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno 2021/2022/2023 e la ricognizione delle eccedenze di personale;

Vista la propria determinazione n° 36 del 09.04.2021 con la quale è stata indetta una selezione pubblica per soli esami per la copertura a tempo indeterminato – tempo pieno 36 h settimanali - di n. 1 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo cat. D-D1 (Vice Commissario di Polizia Locale) per il settore Polizia Locale;

Considerato che per i posti messi a concorso non è necessaria la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i., come previsto ai sensi della legge 19 giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3, concernente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, il cui comma 8 dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché i commi 9, 10, 11 e 12 del medesimo articolo;

Che a tal fine è stata approvata dalla Giunta Comunale la deliberazione n. 141 del 10.10.2019 "Art. 3 comma 8 della legge 56 del 19.06.2019. Atto di indirizzo";

Visto il Regolamento comunale per l'accesso agli impegni del Comune, approvato con deliberazione GC n. 137/1999 e s.m.i., ritenuto applicabile per le norme non in contrasto con il presente bando;

Visti:

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'articolo 1, comma 10, lettera z), del DPCM 14 gennaio 2021
- l'ordinanza 03 febbraio 2021 n. 630 del Capo Dipartimento della Protezione Civile
- il D.L. 01/04/2021 n. 44;

Dato atto dell'avvenuto esito negativo delle procedure di mobilità attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. **1 ISTRUTTORE DIRETTIVO - UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE** (CAT. D posizione economica d'accesso D1 - CCNL Comparto Funzioni Locali).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura concorsuale sono ammessi a partecipare i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono partecipare al concorso, alle condizioni previste dall'art. 38, c. 1 e c. 3-bis del D.Lgs. 165/2001 ovvero
 - a) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
 - c) adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata attraverso le prove d'esame.I predetti requisiti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.
 2. età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
 3. godimento dei diritti civili e politici;
 4. possesso dell'idoneità, senza prescrizioni, alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre ad accertamento dell'idoneità i candidati, per il tramite del Medico Competente;
5. (per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31/12/1985) regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
 6. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare:
 - ✓ per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
 - ✓ assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali;
 - ✓ espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma, essendo previsto che gli operatori di Polizia Locale svolgano le loro mansioni in servizio armato;
 - ✓ possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 – comma 2 – della Legge 65/86 (cittadinanza italiana, godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalle Forze Armate).
 7. assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 8. assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari riportate nell'ultimo biennio;
 9. assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o di decadenza dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 10. Essere in possesso di uno dei seguenti Titoli di studio: diploma di Laurea del vecchio ordinamento in Giurisprudenza (o Lauree equipollenti dichiarate tali da disposizioni legislative) ovvero Laurea Specialistica del nuovo ordinamento equiparato al suddetto (L.S. ex DM 509/1999) appartenente alla classe 22S, Laurea Magistrale (L.M. ex D.M. 270/2004) appartenente alla classe LMG-01;
 11. essere in possesso della patente di guida categoria "B" non speciale;
 12. conoscenza delle applicazioni informatiche e abilità di utilizzo delle apparecchiature informatiche più diffuse;
 13. conoscenza della lingua inglese.

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

Materie D'esame:

- Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale (L. 65/1986) e disciplina regione Lombardia della Polizia Locale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge 689/81);
- Codice della Strada (D.Lgs 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione (DPR 495/1992) a altre norme in materia di circolazione stradale;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona ed il patrimonio;
- Elementi di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di polizia Giudiziaria;
- Elementi di legislazione commerciale;
- Elementi di legislazione urbanistica, edilizia ed ambientale;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (TULPS e relativo regolamento di attuazione, L. 121/81, D.lgs. 112/98, L. 128/2001, L. 125/2008, ecc).
- Nozioni sulla normativa sugli stranieri;
- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000);
- Nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, è quello previsto dai CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, per la categoria D – posizione economica d'accesso D1 -. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

TERMINI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inoltrare, apposita domanda, secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, unitamente alla seguente documentazione:

1. curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, illustrativo dei titoli di studio conseguiti, dell'attività specifica svolta presso l'Ente/gli Enti di provenienza, delle posizioni di lavoro ricoperte, dei corsi di perfezionamento, aggiornamento effettuati ed ogni altro elemento che l'interessato ritenga utile, nel proprio interesse, specificare, al fine di consentire una più completa valutazione della propria professionalità;
2. fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;
3. fotocopia non autenticata della patente di guida;
4. pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 (dieci) esclusivamente con accesso al link <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiTipoPagamento> per il pagamento tramite sistema "pagoPA". Al presente bando è allegata una breve guida per il pagamento della tassa di concorso tramite il sistema "pagoPA" (non sono ammesse altre modalità di pagamento). L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dal concorso. In nessun caso tale tassa viene rimborsata.

Le dichiarazioni rese dai candidati costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.; si richiama pertanto l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000. L'amministrazione si riserva di procedere a controlli a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Le domande di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato e firmate in calce dal candidato, dovranno essere presentate mediante una delle seguenti modalità:

- direttamente al Servizio Protocollo del Comune di Siziano nei seguenti orari:

| Lunedì | Martedì | Mercoledì | Giovedì | Venerdì | Sabato |
|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| 8,30 – 11,30 | 8,30 – 11,30 | 8,30 – 11,30 | 8,30 – 11,30 | 8,30 – 11,30 | 8,30 – 11,30 |
| | | | 15,00 – 17,00 | | |

- a mezzo raccomandata postale. In quest'ultimo caso si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite entro il termine di scadenza (a tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante) e comunque pervenute all'Amministrazione Comunale non oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del bando.
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: "info@pec.comune.siziano.pv.it", trasmettendo la domanda e la relativa documentazione, con una delle seguenti modalità:
 - a) domanda e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia della carta d'identità (*in formato "pdf"*);
 - b) domanda e relativa documentazione sottoscritta con firma digitale (*in formato "pdf.p7m"*).

Non possono essere utilizzati altri mezzi di trasmissione, a pena di esclusione.

Scadenza presentazione delle domande: entro e non oltre il trentesimo giorno dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami. Nel caso in cui tale scadenza ricada in un giorno festivo, la stessa è prorogata al primo giorno seguente non festivo.

La data di scadenza è da intendersi perentoria.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

REGOLARIZZAZIONI, AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

La Commissione Giudicatrice, in sede di esame delle domande di ammissione, verifica la rispondenza delle stesse allo schema allegato al presente bando (allegato A). Nel caso in cui siano rilevate omissioni sanabili, il candidato è ammesso al concorso "con riserva di regolarizzazione" della domanda, da effettuarsi prima dell'inizio delle prove d'esame. Sono causa di esclusione dal concorso e dunque non sanabili con regolarizzazione successiva, le seguenti fattispecie/omissioni:

- domanda presentata o pervenuta oltre i termini indicati nel presente Bando.
- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione al concorso;
- mancanza di uno o più requisiti generali di ammissione.

In assenza di diversa comunicazione tutti i candidati sono ammessi allo svolgimento delle prove del concorso; l'eventuale esclusione dal concorso per mancanza dei requisiti verrà comunicata ai diretti interessati prima dell'inizio delle prove.

SEDE D'ESAME, CALENDARIO, MODALITÀ E SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove consisteranno in:

- prova di efficienza fisica
- n. 1 prova scritta
- prova orale

e sono fissate secondo il seguente calendario:

PROVA DI EFFICIENZA FISICA: martedì 22 giugno 2021, dalle ore 9,00, c/o Campo Sportivo di Pieve Emanuele sito in via Roma

PROVA SCRITTA: mercoledì 23 giugno 2021, dalle ore 09.00, presso la palestra comunale di Siziano, con accesso diretto dall'ingresso carraio di Via Pavia 58;

PROVA ORALE: martedì 29 giugno 2021 alle ore 9,00, presso la sala consiliare del Comune di Siziano - Piazza Negri n. 1;

Prima delle prove sarà pubblicato sul sito del comune il “Piano operativo specifico della procedura concorsuale” ai sensi del protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all’articolo 1, comma 10, lettera z), del DPCM 14 gennaio 2021 e ordinanza 03 febbraio 2021 n. 630 del Capo Dipartimento della Protezione Civile e del D.L. n. 44/2021;

Modalità di espletamento della prova di efficienza fisica:

Prima della prova dovrà essere consegnato alla commissione d’esame:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- un certificato, avente data non antecedente il 01/05/2020, di idoneità sportiva non agonistica correlata all’attività di atletica leggera rilasciato dal medico di medicina generale o da altro medico/centro specialista in medicina dello sport, ovvero certificato di idoneità sportiva agonistica anch’esso avente data non antecedente il 01/05/2020.

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso da parte dei candidati della qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, consisterà in una prova a circuito lungo una pista di atletica (400 m piani).

Partenza da fermo, corsa, salto 5 ostacoli, corsa, spostamento pesi (2 kettlebell da 6 kg ciascuna per gli uomini; 2 kettlebell da 4 kg ciascuna per le donne), corsa, corsa tra 10 copertoni auto, corsa, salto 5 ostacoli, corsa, arrivo al punto di partenza.

Tempo massimo:

1 minuto e 50 secondi per gli uomini

2 minuti e 20 secondi per le donne.

Sarà considerato solo il tempo in minuti e secondi, senza considerare i decimi, centesimi, millesimi di secondo.

Pertanto:

se il cronometro segna il tempo di 1’ 59”,001 il tempo considerato è 1 minuto e 59 secondi;

se il cronometro segna il tempo di 1’ 59”,999 il tempo considerato è 1 minuto e 59 secondi.

Ogni ostacolo da saltare abbattuto, sarà penalizzato con 1”.

Ogni copertone “mancato”, sarà penalizzato con 1”.

Il mancato spostamento dei pesi, sarà penalizzato con 5”.

Prova scritta

La prova scritta sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potrà consistere nella redazione di un elaborato, di un progetto, nella formazione di schemi di uno o più atti amministrativi o tecnici.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo.

Prova orale

La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte.

Nell’ambito del colloquio è, altresì, accertata la buona conoscenza della lingua inglese. In particolare, la conoscenza della lingua è verificata attraverso la lettura ed eventuale traduzione di testi. È inoltre, valutata la conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. (pacchetto office)

Sono esentati dalle rispettive prove di idoneità i candidati che sono in possesso di:

- Certificazione ECDL, per le competenze informatiche
- Certificazione ESOL, per la lingua inglese.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà ripartito nel seguente modo:

- Prova di efficienza fisica: nessun punteggio ma solamente superata/non superata in base al risultato ottenuto
- prova scritta: punti 30 (trenta)
- prova orale: punti 30 (trenta)

Saranno ammessi a partecipare alla prova scritta solamente i candidati che avranno superato la prova di efficienza fisica.

La prova scritta si intende superata se il candidato ottiene una votazione **di almeno 21/30 nella prova**.

Saranno ammessi a partecipare alla prova orale solamente i candidati che avranno superato la prova scritta.

L'elenco degli ammessi al concorso sia per la prova scritta che per la prova orale sarà affisso all'Albo pretorio e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Le suddette pubblicazioni hanno valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati di ammissione/ammissione con riserva/esclusione alle/dalle prove.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia, nonché la documentazione prevista dal "Piano operativo specifico della procedura concorsuale".

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove scritte, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito formata come sopra indicato.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Siziano.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è subordinata alla idoneità psico-fisica all'impiego accertata dal Medico Competente dell'Ente (ex. D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.) da effettuarsi prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa presentazione delle dichiarazioni e della documentazione, richieste con apposita comunicazione dell'ente. Il vincitore del concorso che non produca dette dichiarazioni o documentazioni, o non risulti idoneo alla mansione in seguito alla visita del Medico Competente (ex. D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.), o non si presenti alla visita medica, o non si presenti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, o non assuma servizio entro i termini richiesti senza giustificato motivo, è dichiarato decaduto o rinunciatario all'impiego.

Dopo l'assunzione è previsto un periodo di prova di mesi sei, come disciplinato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 196/03 come armonizzato con il Regolamento UE n. 679/2016, in ordine al procedimento istruttorio di questo concorso si informa che:

- Le finalità cui sono destinati i dati raccolti ineriscono la procedura concorsuale per la copertura del posto di cui al presente procedimento;
- Il conferimento dei dati ha natura facoltativa e si configura più esattamente come onere, nel senso che il concorrente che intende partecipare al concorso deve rendere la documentazione richiesta dall'Amministrazione aggiudicatrice.
- La conseguenza di un eventuale rifiuto comporta l'esclusione dal concorso.
- I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune Ufficio Risorse Umane;
- I soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 1. Il personale interno all'Amministrazione implicato nel procedimento
 2. Ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della L. 241/90.
- I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03 come armonizzato con il Regolamento UE n. 679/2016, norma a cui si fa rinvio.
- Soggetto attivo della raccolta dei dati è l'Amministrazione aggiudicatrice;

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti delle Funzioni Locali. Il presente bando costituisce *lex specialis* e la partecipazione al concorso comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Funzioni Locali.

Considerato che Comune di Siziano gestisce in forma associata le funzioni di Polizia municipale e polizia amministrativa locale – ex articolo 30 d.lgs 267/2000 – con il comune di Pieve Emanuele, la graduatoria potrà essere utilizzata durante il suo periodo di validità, in caso di necessità, anche da tale comune per la eventuale copertura del medesimo profilo professionale.

Il presente bando è pubblicato:

- per estratto, per trenta giorni consecutivi, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie speciale, Concorsi ed Esami
- in forma integrale all'Albo Pretorio on line del Comune di Siziano e sul sito istituzionale del Comune di Siziano: www.comune.siziano.pv.it, nell'area "Amministrazione Trasparente" – Sezione Bandi di Concorso.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale di questo Comune, contattando i numeri telefonici 0382 6780261-262.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG

dott. Rodolfo Esposito