



## Comune di Buccheri

*“Comune d’Eccellenza tra le 100 mete d’Italia”*

*(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)*

*Palazzo Municipale “Dott. Vito Spanò”*

**DETERMINA DEL SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI E LEGALI N. 217 DEL 13/07/2023**

**REGISTRO GENERALE N. 621 DEL 13.07.2023**

**Oggetto: Approvazione bando di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di n° 2 posti di Agente di Polizia Municipale, Area Istruttori, posizione economica 1, a tempo pieno ed indeterminato, riservato prioritariamente ai militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, ex art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI E LEGALI**

#### **VISTE:**

- la legge 8.6.1990, n. 142;
- la L.R. 07.09.1998, n. 23;
- la Circolare regionale, Ass.to EE.LL., n. 29.01.1999, n. 2;
- la L.R. 23 dicembre 2000, n. 30, recante Norme sull’ordinamento degli enti locali;

**PREMESSO** che la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Buccheri, nonché il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2023/2025 ed il piano delle Assunzioni 2023, atti tutti approvati con Deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 16/03/2023, successivamente modificata con la D.G.M. n. 62 del 20/04/2023 prevede, tra l’altro, la programmata copertura nell’anno 2023 di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Area Istruttori, P.E. 1, a tempo pieno ed indeterminato;

**Dato atto** delle quote di riserva ex art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010 in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, calcolate sulle precedenti procedure assunzionali effettuate dell’Ente;

#### **VISTI:**

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento Europeo n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Statuto Comunale;

VISTE, altresì:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 169 del 01/12/2022 recante "Approvazione Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità del triennio 2023-2025";
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 186 del 22/12/2022 avente ad oggetto "Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011). Anno 2023";

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono materialmente trascritte e ripetute;

1. **DI APPROVARE** l'allegato bando di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di n° 2 posti di Agente di Polizia Municipale, Area Istruttori, posizione economica 1, a tempo pieno ed indeterminato, riservato prioritariamente ai militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, ex art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010";
2. **DI APPROVARE**, altresì, gli allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, ovvero:
  - l'Allegato A "Modello di domanda" per la partecipazione alla selezione;
  - l'Allegato B "Titoli di preferenza";
3. **DI DARE ATTO** ancora che:
  - a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa La Perna Mariamaddalena;
  - la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile ed avrà valore legale dopo la sua pubblicazione sul sito on-line dell'Ente;
  - di trasmettere la presente per pubblicità notizia al Comando Militare Esercito Sicilia di Palermo
4. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione nell'Albo Pretorio *online*, nella pagina "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di concorso" e nel "Portale Unico di reclutamento - inPA" ( [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) ) di cui al Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79.

IL RESPONSABILE DEL  
SETTORE AFFARI  
AMMINISTRATIVI E LEGALI

Dott. Antonino Listo



**PARERE/VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria, ai sensi degli articoli 153 e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

**PARERE FAVOREVOLE**

ALLA DETERMINA DEL SETTORE AMMINISTRATIVO N. 217 DEL 13/07/2023

Buccheri lì 13/07/2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO**

*Dott. Vito Di Pietro*



## COMUNE DI BUCCHERI

*“Comune d’Eccellenza tra le 100 mete d’Italia”*

*(Liberio Consorzio Comunale di Siracusa)*

*Area Affari Amministrativi e Legali*

**Bando di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di n° 2 posti di Agente di Polizia Municipale, Area Istruttori, posizione economica 1, a tempo pieno ed indeterminato, riservato prioritariamente ai militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, ex art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010.**

**SCADE 30 GIORNI SUCCESSIVI ALLA PUBBLICAZIONE  
NEL PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO [WWW.INPA.GOV.IT](http://WWW.INPA.GOV.IT)**

### ***IL CAPO SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI E LEGALI***

VISTA la delibera di Giunta Municipale n. 42 del 16/03/2023, successivamente modificata con la D.G.M. n. 62 del 20/04/2023, con la quale sono stati approvati il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, il Piano Annuale delle Assunzioni 2023 e la rideterminazione della Dotazione Organica;

EVIDENZIATO che il Piano occupazionale dell’anno 2023 prevede, tra gli altri, la copertura di n. 2 posti di Agente Polizia Municipale, Area Istruttori, pos. econ. 1 a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che con nota prot. n. 6373 del 06/07/2023 è stata avviata la procedura di cui all’art 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 rubricato “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;

VISTE le quote di riserva derivanti dai precedenti procedimenti assunzionali, ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010;

VISTI i CCNL vigenti;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1**

#### **(Indizione del concorso)**

1. È indetta una selezione pubblica, per soli esami, finalizzata alla copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale, Area Istruttori, posizione economica 1, a tempo pieno ed indeterminato, riservata prioritariamente ai militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, ex art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010;
2. Il Comune di Buccheri garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del vigente Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
3. Il presente bando resta espressamente subordinato alla condizione che il procedimento avviato ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si definisca con l’impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto nell’apposito elenco;

4. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e art. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010, nel presente concorso opera la riserva piena di due posti in favore del personale militare volontario delle FF.AA. congedato senza demerito.

5. Con il presente concorso si determina altresì una frazione di riserva pari allo 0,30% in favore dei volontari in servizio civico che, essendo inferiore all'unità piena, verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali.

## Art. 2

### (Trattamento economico e previdenziale)

1. Il trattamento economico è determinato ai sensi delle disposizioni di legge e del CCNL vigente per il comparto Funzioni Locali per il personale dell'Area Istruttori di posizione economica 1;

2. Al trattamento fondamentale, comprensivo della 13° mensilità, si aggiungono tutti i compensi accessori se spettanti. Si applicano altresì d'ufficio tutti gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata per il profilo messo a bando.

3. Il trattamento economico predetto è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

## Art. 3

### (Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver conseguito il diploma di scuola media superiore di durata quinquennale (maturità) presso un istituto scolastico abilitato al rilascio del titolo;
2. essere in possesso di certificazione informatica ECDL/ICDL o PEKIT o EIPASS emesso da un Ente abilitato al rilascio del titolo;
3. essere in possesso della patente di guida di categoria B;
4. essere in possesso di cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. godere dei diritti politici;
6. aver compiuto la maggiore età e di non aver raggiunto i limiti previsti per il collocamento a riposo;
7. non aver riportato condanne penali che escludono dall'assunzione presso gli enti locali;
8. non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dall'assunzione presso gli enti locali;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;
10. essere fisicamente idonei all'impiego per il posto messo a selezione e non trovarsi in situazione di disabilità ai sensi della legge 68/1999. A tal riguardo l'Amministrazione, prima dell'assunzione, procederà a sottoporre a visita medica preventiva i vincitori per accertare l'idoneità necessaria a poter esercitare le funzioni inerenti il posto da ricoprire, con espresso avvertimento che nel caso in cui l'esito sia negativo, non si procederà all'assunzione. Parimenti, la mancata presentazione alle visite mediche sarà interpretata quale rinuncia all'assunzione;
11. godere di tutti i requisiti previsti dalla L. 65/'86 per essere nominati Agenti di Pubblica Sicurezza, con espresso avvertimento che nel caso in cui gli Enti competenti non rilascino Decreto di P.S., si procederà a risoluzione contrattuale, dichiarando decaduto dall'impiego il lavoratore, indipendentemente dal fatto che abbia, o meno, già assunto servizio;
12. essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);
13. conoscere la lingua inglese;

**REQUISITI AGGIUNTIVI eventuali (solo per coloro che intendono avvalersi della riserva)**

1. Per i militari volontari in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta, il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- aver svolto servizio nella qualità di:

a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;

b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;

c) VFB volontari in ferma breve triennale;

d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9 D. Lgs. 66/2010)

2. Tutti i requisiti sopra prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

3. I candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione corredata della documentazione allegata, firmata e prodotta nei termini fissati dal presente bando, saranno ammessi al concorso. L'effettivo possesso dei requisiti verrà verificato al momento della stipula del contratto individuale di lavoro per i soggetti da assumere;

4. La Commissione provvederà nella prima seduta all'ammissione e all'esclusione dei candidati;

5. L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per le prove.

**Art. 4**

**(Domanda di partecipazione)**

1. La domanda di partecipazione deve obbligatoriamente essere redatta sull'apposito modello allegato "A" al presente bando. Nella stessa i concorrenti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, la residenza e il codice fiscale;

b) i recapiti ai quali inviare eventuali comunicazioni: PEC e numeri di telefono;

c) di aver compiuto l'età di 18 anni ed il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'UE;

d) il godimento dei diritti civili e politici ed il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione;

e) di non aver riportato condanne penali che escludono dall'assunzione in servizio presso gli enti locali; in caso contrario, dovranno essere specificate tali condanne;

f) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dall'assunzione in servizio presso gli enti locali; in caso contrario dovranno essere specificate tali misure;

g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;

h) di essere fisicamente idonei all'impiego per il posto a selezione e non trovarsi in situazione di disabilità ai sensi della legge 68/1999;

i) di essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);

l) l'esatta denominazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione e dell'istituto scolastico presso cui è stato conseguito. In caso di titolo di studio conseguito all'estero è necessario indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo richiesto;

m) di essere in possesso della patente di guida di categoria B;

n) il possesso dei requisiti finalizzati alla nomina di Agente di Pubblica Sicurezza;

o) di essere o non essere in possesso dei titoli di preferenza o precedenza di cui all'allegato B;

p) autorizzare il Comune di Buccheri al trattamento dei propri dati personali per gli adempimenti relativi al concorso.

2. In calce alla domanda devono essere apposte la data e la firma del candidato, pena la nullità della stessa.

3. A corredo della domanda, pena la non ammissione al concorso, i candidati devono allegare:

- a) la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) ricevuta del pagamento della tassa di concorso nella misura di € 30,00, da effettuarsi tramite bonifico sul seguente IBAN intestato a Comune di Buccheri IT64E0760103200001060158910, avendo cura di indicare nella causale il proprio nome, cognome ed il concorso per il quale si partecipa. La suddetta tassa non è rimborsabile;
- c) il proprio curriculum vitae redatto su formato europeo firmato e datato;
- d) copia della patente di guida categoria B;
- e) fotocopia certificazione ECDL/ICDL o PEKIT o EIPASS;

#### Art. 5

##### (Modalità e termini di presentazione della domanda)

1. Il termine ultimo per la presentazione delle domande ricade il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sul portale INPA dell'avviso del presente bando. Se il termine ultimo ricade in giorno festivo, lo stesso è prorogato al giorno immediatamente successivo non festivo. La domanda di partecipazione, redatta secondo quanto indicato nell'articolo 4, **firmata in originale**, deve essere inoltrata unitamente agli allegati richiesti secondo una delle seguenti modalità, pena l'esclusione:

a) **spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: Ufficio Protocollo Comune di Buccheri – Piazza Toselli n° 1 – 96010 Buccheri, entro il giorno previsto come termine ultimo per la presentazione. A tal riguardo farà fede il timbro postale di spedizione, purchè la domanda pervenga entro e non oltre i 15 gg successivi alla data di scadenza. Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "**Contiene domanda per la selezione pubblica per l'assunzione di n° 2 Agenti di Polizia Municipale**";

oppure

b) **inviata a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo PEC: [protocollo@pec.comune.buccheri.sr.it](mailto:protocollo@pec.comune.buccheri.sr.it), attraverso un indirizzo di posta elettronica certificato, anche non intestata al candidato, entro le ore 23:59:59 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione e trasmessa come **file unico in formato PDF non modificabile**. Nell'oggetto della trasmissione deve essere inserita la seguente dicitura "**Domanda di partecipazione del candidato Sig. (nome e cognome) al concorso pubblico per n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale**". **Non verranno prese in considerazione** domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate o recapitate ad altri indirizzi mail/pec del Comune.

2. In caso d'inoltro della domanda di partecipazione a mezzo dei servizi postali l'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità sulla dispersione degli atti ad essa non imputabile.

3. La presentazione della domanda oltre i termini sopra indicati comporta l'automatica esclusione dal concorso.

#### Art. 6

##### (Motivi di esclusione)

1. Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- a) la spedizione tardiva della domanda (poiché avvenuta oltre i termini di scadenza previsti nel presente bando) ovvero avvenuta prima della pubblicazione sul portale unico del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- b) la mancanza, accertata in qualsiasi fase del procedimento selettivo, di uno dei requisiti previsti dal bando;
- c) l'omissione nella domanda del cognome, nome e residenza;
- d) la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- e) la mancanza in allegato della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- f) la mancanza in allegato della copia della ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa concorsuale o il pagamento parziale di essa;

#### Art. 7

(Commissione giudicatrice)

1. La Commissione giudicatrice verrà nominata con apposita determinazione del Segretario Generale almeno 10 giorni prima dello svolgimento delle prove concorsuali.

Art. 8

(Prove d'esame)

1. La selezione concorsuale prevede un'unica prova scritta e consisterà nella somministrazione a ciascun candidato di n. 60 quiz a risposta multipla sulle materie di seguito indicate:

- D.Lgs. n° 267/2000 "T.U.E.L.";
- L. 241/90 Procedimento e accesso ai documenti e agli atti amministrativi;
- D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Elementi di Codice Penale e Codice di Procedura Penale con particolare riguardo all'attività della Polizia Giudiziaria;
- Depenalizzazione (L. 689/81);
- Delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- T.U.L.P.S.;
- Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Infortunistica stradale;
- Legislazione, vigilanza e sistema sanzionatorio in materia di Polizia amministrativa, edilizia, commerciale, pubblici esercizi;
- Ordinamento della Polizia Locale (L. n° 65/86);
- Procedure del T.S.O. e dell' A.S.O.;
- Quadro normativo e giuridico vigente in materia di Protezione Civile;
- Responsabilità, diritti e doveri del pubblico dipendente;

2. L'elenco dei candidati ammessi ed il luogo dello svolgimento della prova e la sua modalità di espletamento verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Buccheri almeno dieci giorni prima della data prevista per l'espletamento della prova d'esame.

3. Tale forma di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale ai candidati.

4. Nel test a risposta multipla, per ogni risposta corretta la Commissione assegnerà 1 punto. Per ogni risposta lasciata in bianco assegnerà zero punti. Per ogni risposta errata verranno sottratti 0,20 punti dal punteggio totale. Il candidato dovrà contrassegnare la sola risposta che ritiene corretta per ogni singola domanda. Non saranno ammesse correzioni, pena la sottrazione di 0,20 punti, idem per ogni domanda che non avrà una risposta univoca.

5. Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova sarà di 120 minuti.

6. La prova si intenderà superata con una votazione di almeno 42/60 (non sono previsti arrotondamenti).

7. Non saranno ammessi in aula testi, libri, appunti né materiale informatico di alcun genere, pena l'immediata esclusione dal concorso.

8. La Commissione procederà alla correzione dell'elaborato e comunicherà mediante avviso pubblico sul sito dell'Ente il punteggio al candidato.

9. In tale sede verrà anche accertata la conoscenza di base della lingua inglese mediante ulteriori 5 domande a risposta multipla. Sarà giudicato idoneo il candidato che avrà risposto correttamente ad almeno 3 domande delle 5 indicate. Non saranno ammesse correzioni o risposte non univoche, le quali verranno interpretate quali errate. La non idoneità nella

lingua inglese comporterà la non idoneità nell'intera selezione, a prescindere dal punteggio ottenuto dalla correzione della prova scritta stessa;

#### **Art. 9**

##### **(Formazione ed approvazione della graduatoria)**

1. La votazione finale verrà determinata dal punteggio ottenuto dal candidato nella prova. Le domande relative all'accertamento dell'idoneità della lingua inglese non verranno computate nel punteggio della prova, costituendo esse esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità nella procedura selettiva.
2. A parità di punteggio opereranno le preferenze previste dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 così come richiamati nello schema allegato "B" al presente bando;
3. La graduatoria del concorso verrà approvata con determinazione del Capo Settore Affari Amministrativi e Legali su proposta della Commissione esaminatrice. La stessa conserverà efficacia per il tempo previsto dalle normative vigenti.
4. I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'orario stabilito per lo svolgimento di esse, muniti di idoneo documento di riconoscimento e di una penna ad inchiostro indelebile di colore nero. Il concorrente che, per qualunque motivo, non si presenta alle prove d'esame nel rispetto dell'orario e del giorno fissato, verrà ritenuto rinunciatario e, quindi, considerato decaduto dal poter sostenere la prova d'esame.

#### **Art. 10**

##### **(Comunicazioni)**

1. Tutte le comunicazioni relative al presente bando saranno pubblicate sul sito [www.comunedibuccheri.it](http://www.comunedibuccheri.it) e nella sezione dell'Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso". Tale pubblicazione assolve ad ogni obbligo di notifica agli interessati e pertanto l'Ente non è tenuto ad alcuna ulteriore comunicazione individuale ai candidati.

#### **Art. 11**

##### **(Documenti)**

1. I candidati per i quali viene disposta l'assunzione saranno formalmente invitati a produrre la documentazione che verrà indicata nella lettera di invito.
2. Scaduto inutilmente il termine indicato per la presentazione dei documenti, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto e il soggetto individuato sarà considerato rinunciatario, implicitamente autorizzando l'Amministrazione Comunale allo scorrimento della graduatoria.
3. Qualora dalla verifica dei documenti prodotti emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà da tutti i benefici eventualmente conseguiti, salvo comunicazione all'A.G. per gli aspetti penalmente rilevanti.
4. I candidati per i quali si dispone l'assunzione verranno sottoposti a visita medica preventiva da parte del medico competente dell'Ente al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui è destinato, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica ed in caso di inidoneità al ruolo verranno dichiarati decaduti dall'impiego.

#### **Art. 12**

##### **(Assunzione in servizio)**

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali.
2. L'assunzione avverrà comunque previo assolvimento di tutte le disposizioni normative operanti per il comparto Enti Locali e rimane espressamente subordinata alla possibilità per l'Ente di procedervi senza che il vincitore possa vantare diritti di sorta alcuno.
3. Il dipendente, una volta assunto, è soggetto ad un periodo di prova in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.

#### **Art. 13**

**(Disposizioni finali)**

1. Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso, che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alla normativa applicabile in materia derivanti da disposizioni di legge.
2. Con la partecipazione alla presente selezione i partecipanti accettano senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Buccheri.
3. Il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è l'Istruttore Amministrativo Dott.ssa La Perna Mariamaddalena.
4. Il Comune di Buccheri si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse o in relazione ad eventuali nuove disposizioni normative.
5. Il testo integrale del presente bando, la domanda di partecipazione e la dichiarazione per gli eventuali titoli di preferenza sono pubblicati all'Albo Pretorio online e nella Sezione Concorsi dell'Amministrazione Trasparente, oltre al Portale Unico del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).
6. Per informazioni o chiarimenti è possibile contattare in orari d'ufficio il n° telefonico 0931-880359.

Buccheri, data di pubblicazione in INPA

IL CAPO SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI  
VICE SEGRETARIO COMUNALE

*f.to Listo dott. Antonino*

Allegati al presente bando:

A (modello di domanda)

B (schema titoli di preferenza)

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO  
DEL COMUNE DI BUCCHERI  
PIAZZA TOSELLI N. 1  
96010 BUCCHERI (SR)

a mezzo pec: protocollo@pec.comune.buccheri.sr.it

**TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE:**  
30 GIORNI SUCCESSIVI ALLA PUBBLICAZIONE  
SUL PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO  
[WWW.INPA.GOV.IT](http://WWW.INPA.GOV.IT)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, AREA ISTRUTTORI, POSIZIONE ECONOMICA 1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, RISERVATA PRIORITARIAMENTE AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO, EX ART. 1014, COMMI 3 E 4, E ART. 678, COMMA 9, D.LGS. N. 66/2010.**

Il / La sottoscritto / a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
alla via \_\_\_\_\_ n.\_\_\_\_, codice fiscale  
\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ pec:  
\_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_;

### CONSAPEVOLE

che l'assunzione rimane comunque subordinata all'approvazione di tutti gli atti che consentano la conclusione della procedura assunzionale

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia,

### DICHIARA

(barrare le caselle e compilare gli spazi a disposizione)

- di confermare la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'indirizzo e-mail e la pec sopra indicati;
  - di aver compiuto i 18 anni e di non avere superato il limite di età previsto per il collocamento a riposo;
  - di essere cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici;
- oppure*

- di essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (in tal caso specificare) \_\_\_\_\_ e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica per l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (altrimenti indicare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime) \_\_\_\_\_
- di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
- di non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (ex art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 3/1957), ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per avere conseguito impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla Legge n. 68/1999 e di essere in possesso dell'idoneità fisica prevista per l'impiego che verrà preventivamente accertata mediante apposite visite sanitarie prima dell'immissione in ruolo e che in difetto non si procederà all'assunzione;
- di avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo, maschi nati entro il 1985);
- di essere disponibile senza riserva all'eventuale assegnazione dell'arma da fuoco in dotazione agli appartenenti al Comando P.M. di Buccheri;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici servizi;
- di aver conseguito il seguente titolo di studio per l'accesso al concorso: Diploma di scuola Media Superiore (Maturità) di durata quinquennale ad indirizzo \_\_\_\_\_ con voti \_\_\_\_\_ rilasciato dall'Istituto \_\_\_\_\_ con sede nel Comune di \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso di certificazione informatica \_\_\_\_\_ rilasciata da \_\_\_\_\_ avente sede nel Comune di \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

- di conoscere la lingua inglese;
- di essere in possesso della patente di guida di cat. B;
- (eventuale) di volersi avvalere della riserva per i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta in uno dei seguenti ruoli (contrassegnare con una x il servizio assolto):
  - VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
  - VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
  - VFB volontari in ferma breve triennale;
  - Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata
- (eventuale) di essere in possesso di titoli precedenza o preferenza, a parità di valutazione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n°487 e successive modifiche ed integrazioni (in caso affermativo compilare e allegare il modello B);
- di accettare senza riserve tutte le condizioni previste dal presente bando pubblico e le vigenti norme regolamentari in materia;
- di impegnarsi a segnalare tempestivamente per iscritto ogni eventuale successiva variazione del recapito sopraindicato ove potranno essere trasmesse urgenti comunicazioni relative alla selezione in oggetto, fermo restando di essere consapevole che il Comune di Solarino non invierà alcuna comunicazione individuale circa l'andamento generale del concorso che potrà essere seguito direttamente sul sito internet dell'Ente:

**Allegati:**

- Fotocopia di un valido documento di identità;
- Fotocopia certificazione ECDL/ICDL o PEKIT o EIPASS;
- Ricevuta del pagamento tassa di concorso da 30,00 €;
- Fotocopia patente di guida di cat. B;
- Curriculum vitae in formato europeo;
- Copia documentazione militare da cui si evinca il possesso del titolo di ammissione alla riserva (solo per coloro che intendono avvalersi della riserva militare)

Esprimo il consenso all'uso dei dati per il concorso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune di Solarino.

**Data e Luogo** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_

**TITOLI DI PREFERENZA**

*(D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii.)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),  
C.A.P. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
a conoscenza di quanto prescritto da D.P.R 28.12.2000 n. 445 sulla decadenza dei benefici e sulla responsabilità penale conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere.

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'**

Di possedere i seguenti titoli di preferenza *(segnare con una crocetta ciò che interessa)*:

1.  Insigniti di medaglia al valor militare;
2.  Mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3.  Mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4.  Mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5.  Orfani di guerra;
6.  Orfani dei caduti per fatto di guerra;
7.  Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8.  Feriti in combattimento;
9.  Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10.  Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11.  Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12.  Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13.  Genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14.  Genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in fatto in guerra;
15.  Genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16.  Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17.  Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18.  Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19.  Invalidi e mutilati civili;
20.  Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

**Luogo e data** \_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_