



**COMUNE DI NOLA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**  
*Area Amministrativa*  
*Settore Personale*

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE**

**VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi", attualmente vigente approvato con delibera di G.M. n. 151 del 31/05/2023;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali"

VISTO il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;

VISTE le disposizioni normative e regolamentari relativi al reclutamento del personale oggetto del presente bando di concorso;

VISTA la nota prot. n. 6792 di data 31/01/2023 con cui l'Amministrazione ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Piano di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 24/01/2023, come modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 7/6/2023;

**DATO ATTO** che:

- a. Il presente concorso potrà essere revocato in qualsiasi momento con provvedimento motivato per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa, ai sensi del parere del D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".
- b. Le assunzioni relative sono state autorizzate nella seduta della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali -COSFEL in data 22/06/2023.

In esecuzione della determinazione dirigenziale DGS n. 943/2023;

### RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'accesso a tempo pieno e indeterminato per il conferimento di:

- n. 5 posti nel profilo professionale di **Istruttore di Polizia Locale** "Area degli istruttori" (ex categoria C)

Ai sensi dell'art. 1014 co 4 ed artt. 6,7,8 co. 9 del d.lgs n. 66/2010 si determina una frazione di riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale è riservata, se applicabile, una quota pari al 15% dei posti a concorsi;

Gli Agenti inquadrati come **Istruttore di Polizia Locale** "Area degli istruttori" (ex categoria C), nella categoria C del profilo professionale di Istruttori di Vigilanza devono compiere con cura e diligenza i doveri d'ufficio e di servizio, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle ordinanze, delle istruzioni

e delle disposizioni ricevute; collaborano tra loro integrandosi a vicenda, in modo che il servizio risulti efficiente e funzionale. Il personale deve avere il senso di disciplina verso i superiori e di cortesia verso i colleghi, deve tenere in pubblico contegni e modi corretti al fine di ispirare fiducia e credibilità verso l'istituzione di appartenenza. A detto personale può essere affidato il coordinamento nell'esecuzione dei servizi interni ed esterni; curando che i risultati dei compiti corrispondano alle direttive ricevute, espleta ogni altro incarico loro affidato nell'ambito dei compiti istituzionali dai superiori cui rispondono direttamente.

Il Comune di Nola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in conformità a quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

## **ARTICOLO 1**

### **DESCRIZIONE DELLE CAPACITÀ E COMPETENZE RICHIESTE**

La posizione di lavoro richiede le funzioni espressamente previste dalla legge n° 65 del 7.3.1986 "Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale" nonché dalle disposizioni regionali attualmente vigenti.

Gli appartenenti al Corpo, pertanto, svolgono le diverse attività di seguito indicate:

- Funzioni di polizia amministrativa, con attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi derivanti dalla violazione di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali
- Funzioni di polizia giudiziaria, sia di propria iniziativa che su delega dell'autorità giudiziaria, assicurando lo scambio informativo e la collaborazione sia con gli altri comandi di polizia locale che con le forze di polizia dello Stato
- Funzioni di polizia stradale, espletando i servizi nell'ambito territoriale di competenza secondo le modalità fissate dalla legge
- Funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, ponendo il presidio del territorio tra i propri compiti primari, al fine di garantire, in concorso con le forze di polizia dello Stato, la sicurezza urbana nell'ambito territoriale di riferimento Altre norme assegnano ulteriori compiti:
  - vigilanza del patrimonio edilizio comunale
  - esecuzione dei trattamenti sanitari obbligatori
  - servizi d'onore e rappresentanza
  - interventi di protezione civile

Il personale è tenuto al rispetto della normativa prevista dal contratto di lavoro e delle disposizioni del regolamento del Corpo di Polizia locale.

La Polizia locale svolge:

- servizi interni
- servizi esterni, effettuati a bordo di veicoli o appiedati

I servizi di norma vengono prestati in divisa.

## **ARTICOLO 2**

### **REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

#### **REQUISITI GENERALI:**

Per l'ammissione al concorso pubblico sono richiesti i seguenti requisiti generali che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione

nonché al momento dell'assunzione in servizio:

Per l'ammissione ai concorsi è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando;
- c) idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. Il Comune si riserva di sottoporre i vincitori agli accertamenti preventivi di cui al d.lgs. n. 81/2008;
- d) godimento dei diritti civili e politici e l'indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi dell'art.127 comma 1 lettera d) del D.P.R. n. 3/57 ovvero non essere stato licenziato per persistente e insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni. Si precisa che ai sensi della L. 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i nati sino all'anno 1985;

#### **REQUISITI SPECIFICI:**

- a) Possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della Legge n. 65/86 art. 5, comma 2:
  - ✓ Godimento dei diritti civili e politici;
  - ✓ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere/essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - ✓ non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- b) Non essere obiettore di coscienza, cui è preclusa la partecipazione a concorsi per impieghi che prevedono l'uso delle armi ovvero, per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civili come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo prestato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs. 13/03/2010 n. 66;
- c) assenza di condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, Legge 68/99);
- d) Possesso di patente di guida categoria A o A2 e B, oppure solo la B se la stessa è stata rilasciata in epoca antecedente al 26/04/1988;
- e) Non avere motivi ostative al porto e all'uso dell'arma;
- f) Essere in possesso del seguente titolo di studio:



- ✓ Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado (Maturità) rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico statale o equiparato;

g) Conoscenza della lingua straniera inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- ✓ se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- ✓ se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti e sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controili/rnodulistica>

Ai sensi del D.lgs. n. 8 1/2008, l'idoneità specifica alla mansione viene accertata, al momento dell'eventuale assunzione, a cura del Medico competente dell'Ente.

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché al momento dell'eventuale assunzione e stipula del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

#### REQUISITI PSICO-FISICI:

- a) Idoneità fisica, psichica ed attitudinale in relazione alle specificità che connotano le funzioni di Polizia Locale, con riguardo alle modalità operative necessarie per la loro esecuzione, che nell'interazione con i cittadini possono comportare anche situazioni di tensione e di conflitto emotivo. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi, nonché del D.M. 30.6.2003 n. 198 "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli."
- b) Mancanza di condizioni psico fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto. Pertanto, sono richiesti:

- sana e robusta costituzione fisica;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
- apparato dentario tale da assicurare una funzione masticatoria;
- avere un "visus" di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti: - miopia ed ipermetropia: 4 diottrie in ciascun occhio; - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art.2 del D.P.R. 23/12/1983 n. 904).

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché al momento dell'eventuale assunzione e stipula del contratto individuale di lavoro.

Il possesso dei requisiti psico-fisici dovrà essere comprovato da apposita certificazione medica da produrre all'atto dell'assunzione. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### ARTICOLO 3 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere presentata entro il termine perentorio di **30 giorni** dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.nola.na.it> nonché sul **Portale Unico del Reclutamento (InPA)** <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al Concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul **Portale "inPA"**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un obbligatoriamente un indirizzo PEC riconducibile unicamente al candidato, mail a lui intestata unitamente ad un recapito telefonico.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.

**La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul Portale "inPA".**

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti



precedenti comporta l'esclusione dal concorso.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPa". Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

**L'Ente non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

**Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,33 (dieci euro e trentatré) sulla base delle indicazioni riportate nel portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.**

#### ARTICOLO 4 DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
2. indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva, indirizzo mail, numero telefonico ed obbligatoriamente un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile unicamente al candidato. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestiva comunicazione all'Amministrazione;
3. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. Cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica
5. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quale condanna o la natura del procedimento penale) e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità; Si precisa che ai sensi della L. 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
6. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi della vigente normativa;
7. avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i nati sino all'anno 1985;
8. possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento della mansione propria del posto messo a concorso;
9. possesso dei requisiti psico-fisici;
10. assenza di condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, Legge 68/99);
11. possesso dei requisiti che danno diritto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, alla preferenza, in caso di parità di punteggio, o possesso di eventuali titoli che diano diritto alla riserva, fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati

- richiesti ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000;
12. di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della legge 65/1986.
  13. la dichiarazione di non avere impedimenti al porto e all'uso di arma;
  14. la dichiarazione di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ai sensi del D.lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
  15. l'accettazione a condurre ogni tipo di veicolo ed utilizzare ogni mezzo in dotazione al Corpo;
  16. titolo di studio posseduto e richiesto come requisito per la partecipazione con indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data del rilascio e della votazione riportata (se conseguito all'estero specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che sancisce l'equipollenza del titolo posseduto con quello richiesto dal bando, ovvero, in difetto, dichiarare di aver presentato domanda di riconoscimento del titolo di studio estero alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica);
  17. la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche più diffuse;
  18. essere in possesso della patente di guida per autoveicoli e motoveicoli di categoria "B" conseguita prima del 26.04.1988 o categoria "A2" e "B", se la patente di categoria "B" è stata rilasciata dopo il 26.04.1988;
  19. di aver preso visione e di accettare tutte le clausole previste nel bando di concorso nonché, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;
  20. l'autorizzazione, a favore del Comune di Nola, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del Reg. UE 679/016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
  21. l'eventuale condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA). A tal riguardo, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 novembre 2021 (pubblicato in G.U.R.I. del 28 dicembre 2021 n. 307), concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021, conv. con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento devono fare esplicita richiesta di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il/la dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali. Qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

## ARTICOLO 5 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato, attraverso la procedura telematica, dovrà allegare alla domanda, tramite file in formato



PDF o JPG, la copia digitale dei seguenti documenti:

1. provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali";
2. l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità e/o di DSA, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento;
3. patente di guida in corso di validità.

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20 MB.

## **ARTICOLO 6 MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva per tutti i candidati che avranno presentato domanda entro il termine ultimo previsto dal concorso. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal Bando comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio. Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente. È facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti generali, specifici e psico-fisici;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 2;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali o dell'indirizzo del candidato.

Il Dirigente del Settore Personale, con propria determinazione, decide sull'ammissione con riserva e sull'immediata esclusione dei candidati che versino nelle condizioni di cui al comma precedente.

Per le domande contenenti difetti formali, nonché per il mancato o irregolare versamento della tassa di partecipazione, il Dirigente del Settore Personale assegnerà ai candidati un termine congruo e perentorio, per la relativa regolarizzazione.

## **ARTICOLO 7 COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI**

Tutte le comunicazioni ai candidati, comprese le convocazioni dei concorrenti ammessi alle prove, saranno rese pubbliche attraverso affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Nola <https://www.comune.nola.na.it> e pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune di Nola, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013.

Con avviso da pubblicarsi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Nola e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale è data notizia riguardante la pubblicazione del calendario e le sedi di svolgimento delle prove.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi alla procedura selettiva nonché il calendario delle prove d'esame saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente nelle medesime modalità sopra indicate.

Tali pubblicazioni costituiscono, notifica a tutti gli effetti, formale convocazione e la mancata presentazione equivarrà a rinuncia con contestuale esclusione del candidato.

Ai sensi della Normativa sulla Privacy, durante tutta la procedura concorsuale, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale relative alle fasi intermedie della procedura, saranno sostituiti dal CODICE ID DOMANDA numero identificativo univoco (numero di protocollo) assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (il numero identificato l'ID DOMANDA è riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema), fatta eccezione per la graduatoria finale.

Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura che riceveranno nell' email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Le pubblicazioni delle comunicazioni relative alla convocazione alle prove d'esame saranno effettuate nel rispetto dei termini di preavviso (almeno 15 giorni prima dell'effettuazione delle prove d'esame scritte e almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova orale).

## **ARTICOLO 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

I candidati saranno esaminati da una Commissione costituita secondo le normative di legge e regolamentari vigenti. Alle commissioni esaminatrici possono essere aggregati componenti aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

La Commissione procederà all'espletamento ed alla valutazione delle prove concorsuali nonché alla formazione della graduatoria finale.

## **ARTICOLO 9 TITOLI DI PREFERENZA**

1. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché icapi di famiglia numerosa;
  - j) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o



- non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) gli invalidi e mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma
  - u) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.

## ARTICOLO 10 PROVE D'ESAME

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono così ripartiti:

<b>Punteggio prova scritta</b>	30
<b>Punteggio prova orale</b>	30

La commissione dispone, complessivamente, per candidato, di 30 punti per ciascuna prova. Per il superamento di ciascuna prova è richiesto il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Le prove d'esame consisteranno in:

- Una prova scritta (**max.30 punti**)
- Una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (**max. 30 punti**).

### PROVA SCRITTA:

Avverrà attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla e/o sintetica afferenti alcune o tutte le materie d'esame e sarà effettuata mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali secondo modalità indicate dall'Amministrazione, conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente.

La prova scritta si terrà secondo il calendario che sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi e sull'Albo on line <https://www.comune.nola.na.it> con un preavviso di almeno **15 giorni**. Unitamente a detto calendario verranno altresì rese note le linee guida e le modalità operative definitive per lo svolgimento della prova scritta, da intendersi a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale del presente bando.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il concorrente si assume la responsabilità del comportamento che terrà durante la prova impegnandosi ad agire secondo buona fede e, quindi, a svolgere la prova personalmente e senza l'aiuto di supporti (cartacei e/o telematici), di terzi o di qualsiasi altra agevolazione. In caso di condotta scorretta la Commissione, effettuate le opportune verifiche, procederà all'annullamento della prova escludendo il concorrente.

La prova scritta sarà corretta in forma anonima.

### **PROVA ORALE:**

Consisterà in un colloquio su alcune o tutte le materie oggetto del programma di esame.

Nell'ambito della prova orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, consistente esclusivamente nell'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso ed il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/non idoneità non generando alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria.

In questa fase la Commissione valuterà, per i cittadini stranieri, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il mancato raggiungimento dell'idoneità comporterà l'esclusione dal concorso.

**Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30.**

La prova orale verterà in un colloquio sulle materie che formano oggetto della prova scritta.

La prova orale si svolgerà, secondo il calendario che sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente –Bandi e Concorsi e sull'Albo on line <https://www.comune.nola.na.it/> con un preavviso di almeno **20 giorni**.

La suddetta comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti di legge per cui i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dovranno presentarsi, senza ulteriore comunicazione da parte del Comune, nel giorno e nel luogo indicati, per sostenere le prove d'esame muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova scritta e la prova orale saranno valutate in trentesimi e si considerano superate con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

La tipologia delle prove, la durata ed il termine entro il quale esse dovranno concludersi sarà definito dalla Commissione esaminatrice.

Eventuali modifiche alle sedi o alle date delle prove potranno essere comunicate ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale del Comune.

La mancata presentazione alle prove d'esame equivale a rinuncia al concorso con conseguente esclusione qualunque ne sia la causa, anche se dovuta a forza maggiore.

## **ARTICOLO 11 MATERIE D'ESAME**

Le prove delle selezioni consisteranno in una sola prova scritta volte all'accertamento del possesso del grado di professionalità e delle conoscenze dei candidati.

Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:



- ✓ Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla legge 241 / 1990;
- ✓ Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali (D.lgs. 267/2000);
- ✓ Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale n. 65/1986 e disciplina regionale dei Servizi di Polizia Locale (Legge Regione Lazio n. 1/2005)
- ✓ Codice della Strada (D.lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. a. 495/1992) e le altre norme complementari sulla circolazione stradale; Infortunistica Stradale;
- ✓ Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- ✓ Disciplina dei controlli in materia urbanistica, edilizia ed ambientale;
- ✓ Elementi di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della Polizia Giudiziaria; Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- ✓ Nozioni inerenti il Testo Unico di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- ✓ Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- ✓ Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- ✓ Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la P.A.
- ✓ Nozioni sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.lgs. 165/2001).
- ✓ Nozioni sulla normativa in materia di anticorruzione, trasparenza dell'azione amministrativa e tutela della privacy (L.190/2012 e ss.mm.ii, D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.; Regolamento (UE) 2016/679;

## ARTICOLO 12 FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della seduta dedicata alla prova orale, la Commissione procede alla formazione della graduatoria di merito. La graduatoria è rispettivamente formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando il voto conseguito nella prova scritta con il voto conseguito nella prova orale con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, soltanto se dichiarati nella domanda.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2 comma 9 della l. n. 191/1998, che ha modificato l'art. 3 comma 7 della l. n. 127/1997.

La graduatoria finale è approvata con apposito atto del Dirigente del Settore Personale e, ai sensi dell'art. art. 1 commi 361 e 362 della l. n. 145/2018, conserva la sua efficacia per tre anni a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendessero successivamente disponibili, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima.

La graduatoria può essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nel profilo dei posti messi a concorso, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, in assenza di graduatorie appositamente predisposte.

Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili.

## ARTICOLO 13 NOMINA DEL VINCITORE, PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a presentare al Settore Personale, nel termine di 30 giorni, pena la decadenza dal diritto al posto, tutta la documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova pari a sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, previo accertamento dei requisiti previsti per la nomina, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali.

Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire.

Il vincitore che, senza impedimento legittimo, non assuma servizio entro il termine e secondo le modalità indicate decade dalla nomina.

Su domanda e per giustificati motivi l'Amministrazione potrà concedere la proroga del termine indicato.

Decorso il periodo di prova, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze del Comune di Nola per almeno 5 anni, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 35 comma 5 - bis del D.lgs. 165/2001.

Il candidato in sede di stipula del contratto individuale di lavoro sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici per ciascun profilo previsto dal presente bando nonché la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente C.C.N.L. – Area degli Istruttori Comparto Funzioni Locali, (ex categoria C, posizione economica C1).

Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

#### **ARTICOLO 14**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, ACCESSO AGLI ATTI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 si informa che i dati forniti nelle domande di partecipazione saranno raccolti presso il Settore Personale ed utilizzati, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.



Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Nola, Piazza Duomo n. 1, 80035 Nola (Na) - PEC: [comunenola@pec.comune.nola.na.it](mailto:comunenola@pec.comune.nola.na.it) Il Responsabile del trattamento è il dott. Gaetano Profeta. Incaricato del trattamento è il soggetto preposto alla procedura di selezione individuate dall'Ente nell'ambito della procedura medesima.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli artt. 15 ss. dello stesso, quali l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso il Comune di Nola, ai fini della tutela delle persone e degli altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

#### **Finalità del trattamento**

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

#### **Modalità del trattamento e conservazione**

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e, in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

#### **Conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

#### **Comunicazione e diffusione dei dati**

Nel caso in cui l'utente scelga un servizio gestito in tutto o in parte da altro soggetto, i suoi dati verranno comunicati, come richiesto e/o previsto, ai singoli gestori che opereranno come responsabili per il trattamento connesso all'erogazione dei servizi di propria competenza. I dati raccolti non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

### **Titolare del trattamento**

Il titolare del trattamento dei dati personali è Comune di Nola, Piazza Duomo n. 1, 80035 Nola (Na)-  
PEC: comunenola@pec.comune.nola.na.it

### **Responsabile della protezione dei dati (DPO)**

Il responsabile della protezione dei dati è il Comune di Nola con sede in p.zza Duomo, 1 nella persona del dott. Gaetano Profeta.

### **Diritti dell'interessato**

In ogni momento, si potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

- chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei dati personali che riguardano il candidato e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo.

È possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati personali, di cui al punto 6.

### **Modalità di esercizio dei diritti**

Ricorrendo i presupposti, si potrà proporre eventuale reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE- 2016/679 e artt. 140 bis - 143 del Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento). Il reclamo potrà essere consegnato a mano presso gli uffici del Garante (all'indirizzo di seguito indicato) o mediante l'inoltro di:

raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma;

messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it

## **ARTICOLO 15**

### **PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale



per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la presente procedura, anche se già bandita.

Il presente concorso potrà essere revocato in qualsiasi momento con provvedimento motivato per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa, ai sensi del D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

L'eventuale revoca della procedura concorsuale non determina a carico dell'Amministrazione il rimborso del contributo di iscrizione al concorso.

## ARTICOLO 16 TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento economico del personale di Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1) previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, costituito da: stipendio iniziale, indennità di comparto, tredicesima mensilità, assegno al nucleo familiare ove dovuto nonché eventuali indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e norme contrattuali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni legislative.

## ARTICOLO 17 NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è il dipendente avv. Daniele Scotti (e-mail: [risorseumane@comune.nola.na.it](mailto:risorseumane@comune.nola.na.it)).

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Personale (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 – lunedì e giovedì dalle 15.30 alle 17.30 – tel. 081.8226293-210).

Nola, 28 giugno 2023

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE**

dott.ssa Paola Pucci



